

Führung ist erlernbar

Drei Unternehmensberaterinnen wollen in ihren „Möwe-Seminaren“ der Kompetenz der Teilnehmer Flügel verleihen. Die ständigen Veränderungen in Unternehmen sollen reflektiert werden.



Lioba Heinzler, Petra Motte und Sabine Wengelski-Strock leiten die „Möwe-Seminare“ im Technologie-Zentrum in Wuppertal.

FOTO: ARCHIV

VON RUTH HOFFMANN

WUPPERTAL „Wir verleihen Ihrer Kompetenz Flügel“, so lautet das Motto von Lioba Heinzler, Petra Motte und Sabine Wengelski-Strock. Deshalb haben sie ihr gemeinsames Unternehmen „Möwe Seminare“ genannt. Die drei „Möwen“ sind zwar in ganz Deutschland und sogar international tätig, ihren Schwerpunkt setzen sie aber im Bergischen Land.

Problemen auf den Grund gehen

Sie sind Expertinnen für Unternehmensberatung auf eine umfassende Art. In offenen Seminaren oder maßgeschneiderten Trainings in Betrieben und Organisationen gehen sie Problemen und Kommunikationsschwierigkeiten auf den

Grund. Ihre Devise dabei: Unternehmen durchlaufen ständig Veränderungen. Die müssen in effektive Richtungen gelenkt werden.

Im Technologiezentrum auf den Wuppertaler Südhöhen sind ihre Seminare für alle Teilnehmer aus der Region gut erreichbar. Die Themen sind vielfältig, ob es nun darum geht, den Vertrieb zu optimieren, die Büroorganisation zu verbessern oder die richtigen Maßnahmen gegen Mobbing zu ergreifen. Regelmäßig bieten die „Möwen“ ein Business-Lunch für Führungsfrauen in Remscheid an. Darüber hinaus planen sie eine Business-Lounge auch für Männer, die fünfmal in Remscheid, fünfmal in Wuppertal stattfinden soll.

Vor zwei Jahren haben sich die drei Damen zusammengeschlos-

sen. „Wir waren jede für sich schon lange in der Unternehmensberatung tätig“, erklärt Lioba Heinzler. „Der Zusammenschluss hat uns wichtige Synergieeffekte gebracht.“ „Und bei unseren Seminaren holen wir uns je nach Thema weitere Fachkompetenzen ins Boot“, ergänzt Sabine Wengelski-Strock. Ihre Kurse richten sich sowohl an Mitarbeiter wie aber auch an Führungskräfte. „Grundsätzlich ist Führung und Führungskompetenz erlernbar“, sagen sie. „Entscheidend ist dabei die immer wiederkehrende Reflexion. Aber es gibt dafür kein Lehrbuch. Denn Führungsstil muss auch der individuellen Persönlichkeit angepasst sein. Wir geben in der Beratung zum Beispiel auch ein professionelles Feedback zu konkreten Situationen.“

Wichtig ist für die Teilnehmer, dass sie auch einmal aus ihrem Hamsterrad, dem normalen Arbeitsalltag herauskommen, um die Zeit zur Reflexion zu haben“, so Lioba Heinzler.

Das Angebot der „Möwen“ unterscheidet sich von anderen Anbietern im Wesentlichen dadurch, dass sie gemeinsam mit Mitarbeitern und Führungskräften überlegen und den Veränderungsprozess begleiten. Oft liegen Kommunikationsschwierigkeiten in mangelhaften Strukturen begründet. „Teamentrainer müssen ihre Antennen für Stimmungen schärfen“, sagt Lioba Heinzler. „Und sie müssen lernen ihren eigenen Gefühlen und Wahrnehmungen mehr zu trauen und zum Ausdruck zu bringen.“

www.moewe-seminare.de